

## 女性の活躍推進企業データベース

採用した労働者に占める女性労働者の割合	正社員	事務	16%	
		現場監督	0%	
		現場作業員	0%	
		営業	0%	
採用における男女別の競争倍率	正社員	性別	女性	男性
		事務	1倍	0倍
		現場監督	0倍	1倍
		現場作業員	0倍	0.78倍
		営業	0倍	0倍
労働者に占める女性労働者の割合		事務	17.40%	
		現場監督	0%	
		現場作業員	4.30%	
		営業	0%	
男女別の平均継続勤務年数の差異	正社員	性別	女性	男性
		事務	8年2ヵ月	4年1ヵ月
		現場監督	/	8年9ヵ月
		現場作業員	1年4ヵ月	4年10ヵ月
		営業	/	3年11ヵ月
男女別の育児休業取得率	正社員	性別	女性	男性
		事務	20%	0%
		現場監督	0%	0%
		現場作業員	0%	3.30%
		営業	0%	0%
一月当たりの労働者の平均残業時間	正社員	6時間		
長時間の労働是正のための取組内容	ノーマル残業デーの設定 意識改革（所定時間内の生産性・効率性の向上）			
年次有給休暇の取得率	正社員	53.30%		
係長級にある者に占める女性労働者の割合	11.10%		(1人)	男女計
				3人
管理職に占める女性労働者の割合	0%		(0人)	男女計
				9人
男女別の再雇用又は中途採用の実績	中途採用	女性	男性	
		2人	10人	
データの対象	単 体			